就職活動等におけるハラスメント防止方針

1．基本方針

当社グループは、国連「ビジネスと人権に関する指導原則」をはじめとする国際規範を尊重し、人権方針の策定・公表など、すべての事業活動において人権尊重への責任を果たす取組みを推進しています。

採用選考においても本方針に基づき、応募者の適性と能力のみに基づく公平な採用選考を実施するとともに、新卒・キャリア採用の応募者（内定者を含む）およびインターンシップ参加者（以下、求職者の皆さま）が、安心して就職活動に臨める環境を整備することが企業の重要な社会的責務であると考えています。

当社グループは、求職者の皆さまの尊厳を傷つける「就職活動等におけるハラスメント（優越的な地位を背景としたパワーハラスメント、性的な言動によるセクシュアルハラスメント等）」や、ジェンダーアイデンティティ、性的指向、人種、国籍、宗教、障がいの有無などを理由としたあらゆる差別行為を一切容認いたしません。

万一、当社グループ役員および社員（以下、社員等）による不適切な行為が確認された場合は、厳正に対処いたします。

*採用選考：採用面接だけではなく、カジュアル面談や OB・OG 訪問、インターンシップ、内定承諾後の入社手続きでのやり取りなど、ご応募の検討から入社に至るまでに発生する当社とのコンタクトを指します。

2．採用選考における行動ルールと社内体制

当社グループは、求職者の皆さまに適正な採用選考環境を提供するため、採用選考に関わる全ての社員等へハラスメント防止教育を継続的に実施・徹底しています。

そのうえで、求職者の皆さまと接するすべての採用選考において、以下のルールを厳格に運用します。

- 面会場所・時間の限定
  面会はオンライン、オフィス、または公的な場所（第三者の目がある環境）に限定します。原則として平日の日中（9:00～18:00）とし、密室での 1 対 1 の面会は行いません。
- 飲食・飲酒の禁止
  採用選考の場面において、アルコールの提供および飲酒を伴う会食は禁止します。
- 公式連絡手段の徹底
  求職者の皆さまとの連絡は、会社の公式メールアドレス・電話のみを使用します。社員等の私用携帯電話や個人の SNS（LINE、Instagram 等）を用いた私的な連絡、アカウントの交換は行いません。
- 適切な質問の徹底
  本人の適性・能力に関わりのない事項（家族構成、思想信条、宗教、恋愛・交際状況など）に関する質問など、プライバシーに過度に踏み込む発言やハラスメントに繋がるおそれのある言動は行いません。

３．就職活動等におけるハラスメントの相談窓口

就職活動等に際して、万が一当社グループ社員等による不適切な言動を受けた場合、またはその疑いを感じた場合は、一人で抱え込まずに下記の専用窓口までご連絡ください。匿名でのご相談も受け付けております。

【就職活動等におけるハラスメントの専用相談窓口】
田辺総合法律事務所（社外）
メールアドレス：　sompo@tanabe-partners.com
フリーダイヤル：0120-506-898（平日 10:00～18:00）
＜ご相談にあたってのお約束＞

- プライバシーの厳守：ご相談内容および個人情報は厳重に管理し、ご本人の同意なく第三者や選考部門に開示することはありません。
- 不利益取扱いの禁止：本窓口へご相談いただいたことを理由として、採用選考において不利な取り扱い（不採用など）をすることは一切ございません。
- 迅速な対応・是正：ご相談を受けた場合は、事実関係を迅速に確認し、被害の拡大防止および是正措置を厳正に行います。

当社は本方針に則り、求職者の皆さまとの信頼関係を第一に考え、誠実で透明性の高い採用活動を実施してまいります。