

2025年12月19日

損保ジャパンDC証券株式会社

「LEARNING INNOVATION AWARDS 2025」において 「LEARNING VISION AWARD（ラーニングビジョン賞）」を受賞

損保ジャパンDC証券株式会社（代表取締役社長：能勢 修、以下「当社」）は、ALL DIFFERENT 株式会社主催の「LEARNING INNOVATION AWARDS 2025」において、「LEARNING VISION AWARD（ラーニングビジョン賞）」を受賞いたしました。

1. 受賞内容

（1）アワード概要

「LEARNING INNOVATION AWARDS」は、ALL DIFFERENT 株式会社が主催する、人材育成分野における先進的な取り組みを表彰するアワードです。

企業・団体が行う学習デザインや育成施策の革新性、組織変革への貢献度、学びの仕組みの質を見える化し、広く社会に共有することを目的として開催されています。

（2）当社受賞部門

アワード名：LEARNING INNOVATION AWARDS 2025

受賞部門：LEARNING VISION AWARD（ラーニングビジョン賞）

LEARNING VISION AWARD は、組織開発・人材育成に対して明確な想いと将来を見据えたビジョンを持ち、継続的な取り組みを行う企業・団体を表彰するものです。

（3）表彰企業・団体からのコメント

『今年度も弊社では「LEARNING INNOVATION AWARDS」を開催し、企業における先進的な人材育成・学びの取り組みを表彰させていただくこととなりました。数多くの取り組みの中でも、貴社の取組が特に注目を集め、受賞されましたことを、心よりお祝い申し上げます。』

2. 受賞の背景

人材を取り巻く環境が大きく変化する中、当社はパーカス「DCで豊かな未来をともに」の実現に向け、価値基準・行動指針「チャレンジ・プロフェッショナル・チームワーク」のもと、中期経営計画の重点取組領域である『社員の幸せ・働きがい向上』に資する人事方針（人事戦略や人材育成方針）を明確に掲げてまいりました。

こうした方針のもと、学びを支える体系構築、自律的な成長を促す仕組みが総合的に評価され、今回の受賞に至りました。

当社の人材育成支援策は、「社員一人ひとりの自律的な成長支援」、「組織としての成長支援」、「組織の持続性向上に向けた育成支援」の3つの柱を軸に展開しています。

具体的な取組みとしては、ビジネススキル診断・業務スキルマップによる個人スキルの可視化からデータドリブンな成長支援を強化することで、個人の成長と組織全体のパフォーマンス向上につなげています。

また、社内留学や社外ビジネス講座への派遣、1on1 ミーティングの継続、選抜型のプレ次世代研修

開催、グループ主催のミッションドリブン・リーダーズプログラムへの参加など多様な成長機会を備え、人材育成支援メニューの一覧・マップを期初に開示するなど、社員が自らキャリアを描きやすい環境づくりにも注力しています。

さらに、キャリアアップ支援金制度の拡充や人事制度の継続的な見直しを通じて、時代や社員のニーズに即した柔軟な支援体制を整えています。

3. 今後の展開

今回の受賞を励みとして、社員の自律的な学びと挑戦を後押しする人材育成の強化に努め、社員一人ひとりのキャリアの実現、組織としての生産性・付加価値向上、プロフェッショナル集団としての専門性向上を図ってまいります。また、「DCで豊かな未来をともに」というパーカスの実現に向けて、継続的に取り組んでまいります。

以上